

INFORME DE RESULTADOS EVENTOS DE EMPLEO **ADELANTADOS POR LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO** **DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO**

Feria de empleabilidad en alianza con FENALCO Bogotá

El presente informe expone cualitativamente los resultados alcanzados en el marco del acompañamiento institucional del espacio y/o evento; los elementos cuantitativos reposan en los sistemas y/o repositorios de datos de analítica de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ante la cual se encuentra adscrita la Agencia Distrital de Empleo.

1. NOMBRE DE LA JORNADA								
Feria de empleabilidad FENALCO Bogotá								
2. LUGAR DE DESARROLLO DE LA JORNADA								
Edificio Fenalco								
3. DIRECCIÓN								
Carrera 4 # 19 - 85								
4. LOCALIDAD								
La Candelaria								
5. DÍA Y FECHA								
07 / mayo / 2026								
6. HORARIO								
Hora de inicio: 1:00 PM				Hora de finalización: 4:00 PM				
7. POBLACIÓN								
A continuación, seleccione la/s población/es a la/s o el sector al que está dirige la jornada:								
N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN
1	Afrodescendientes	x	9	Víctimas del conflicto armado	x	17	Reincorporados/ Reinsertados	
2	Palenqueros	x	10	Víctimas de trata de personas		18	Cuidadores	
3	Raizales	x	11	Habitante de calle		19	Vendedores informales	
4	Indígenas		12	Jóvenes	x	20	Personas cabeza de hogar (con niños menores de 5 años con desnutrición)	
5	Mujer	x	13	Vejez		21	Veteranos	
6	Actividades sexuales pagas		14	Discapacidad	x	22	Trabajo decente	x
7	LGBTI	x	15	Migrantes	x	23	Superación de la pobreza	x

8 Otra ¿cuál?	16 Sector Bici	24 Población general	X
8. OBJETIVO DE LA JORNADA			
<p>Fortalecer la vinculación al empleo digno y formal mediante espacios estratégicos de articulación entre el talento humano y el sector productivo. Nuestra labor se enfoca en reducir las barreras de acceso al mercado laboral a través de un enfoque basado en la equidad, la inclusión y el respeto por la diversidad, garantizando procesos de selección que promuevan la igualdad de oportunidades y la protección de los derechos fundamentales de las poblaciones históricamente vulnerables dentro del entorno empresarial formal.</p> <p>En este contexto, se consolidó una alianza estratégica con Fenalco Bogotá, la cual permitió ampliar la participación de nuevas empresas interesadas en vincularse a la Agencia Distrital de Empleo mediante la publicación y gestión de sus ofertas laborales. Gracias a esta articulación, se logró impactar a un número significativo de habitantes de la ciudad que actualmente se encuentran en búsqueda activa de empleo.</p> <p>De igual manera, las organizaciones participantes manifestaron una percepción positiva frente al desarrollo de la jornada, destacando la oportunidad de acercarse al talento humano de manera directa y eficiente. Para varias de las empresas asistentes, esta fue su primera experiencia participando en una feria de empleabilidad, lo que generó un balance satisfactorio y fortaleció el interés de continuar participando en futuras estrategias de intermediación laboral.</p>			
9. DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA			
<p>Durante la feria de empleabilidad se evidenció una significativa participación e interés por parte de los ciudadanos en acceder a oportunidades de trabajo formal ofrecidas por las empresas asistentes. Con el propósito de fortalecer la experiencia de los participantes y optimizar la atención brindada, la jornada fue estructurada en dos momentos estratégicos.</p> <p>Inicialmente, se desarrolló un espacio de orientación colectiva en el que se socializó información general sobre el proceso la cual se realizó por grupos, las vacantes disponibles y las recomendaciones básicas para participar de manera efectiva en la feria. Posteriormente, los asistentes fueron direccionados al área empresarial, donde tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con las organizaciones participantes, conocer en detalle sus ofertas laborales y postularse de acuerdo con sus perfiles e intereses ocupacionales.</p> <p>Ruta de Empleabilidad en la Feria</p> <p>Durante el desarrollo de la actividad se brindó acompañamiento integral tanto a las empresas como a los ciudadanos asistentes, ejecutando diferentes etapas de la ruta de empleabilidad con el fin de garantizar una atención organizada, eficiente y orientada al fortalecimiento de la intermediación laboral.</p>			

Registro

Bajo la coordinación de Jaime Barrios, Viviana Méndez y Mary Peñaranda, se llevó a cabo el proceso de inscripción de los asistentes mediante el código QR institucional. En esta etapa se verificó que cada participante realizara correctamente su registro en la plataforma, asegurando así la validación y trazabilidad de la información requerida para el proceso.

Orientación

Las profesionales Angélica Niño y Yenni Garay lideraron los espacios de orientación ocupacional, desarrollando sesiones grupales e intervenciones individuales personalizadas. Estas actividades estuvieron enfocadas en brindar herramientas y recomendaciones técnicas relacionadas con la construcción y fortalecimiento de la hoja de vida, así como estrategias para mejorar el desempeño de los candidatos en procesos de entrevista y selección laboral.

Formación

Para esta jornada no se contempló la ejecución de actividades relacionadas con la etapa de formación.

Intermediación Laboral

El gestor Guillermo González estuvo a cargo del proceso de remisión y articulación de perfiles laborales. Su gestión se enfocó en identificar candidatos que, aunque no se ajustaban de manera inmediata a las vacantes ofertadas por las empresas participantes, contaban con competencias y experiencia alineadas con otras oportunidades laborales activas en la Agencia Distrital de Empleo, ampliando así las posibilidades de vinculación de los asistentes.

10. SOCIALIZACIÓN DE PRINCIPIOS DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

Adicionalmente, en el marco de la Ley 2466 de 2025, los decretos 1527 de 2024, y CONPES 33 de 2023, se adelanta sensibilización sobre los principios de trabajo digno y decente, con el propósito de garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo productivo y de calidad, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Bajo este enfoque, el Trabajo Decente se sustenta en los cinco principios fundamentales socializados en esta jornada, mediante los siguientes elementos:

- URL video de principios de trabajo digno y decente:
<https://drive.google.com/file/d/1F8yCb0-6fwFKu8-ZPNjsTpPVCcofVGMj/view>

1 TRABAJO DECENTE Y DIGNO

¿QUÉ ES?

Contar con oportunidades de un **trabajo** productivo y que produzca un ingreso digno:

- Seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad.
- Libertad para que la gente exprese sus opiniones, Organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidad y trato para todas las mujeres y hombres.



¿CUALES SON LOS PILARES?

1. Creación de empleos e ingresos
2. Garantía de los derechos del trabajo
3. Extensión de la protección y seguridad social
4. Promover el diálogo social

2 PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Conpes 33 de 2023 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno"



Entorno de trabajo seguro y saludable



Abolición efectiva del trabajo infantil



Libertad de asociación, libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva



Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio



Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación



11. OBSERVACIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

12. ASISTENCIA: PROFESIONALES PARTICIPANTES (LISTADO OPCIONAL)

Nota: Los/as ciudadanos/as participantes se registran mediante el formulario ArcGIS dispuesto para tal fin, por la Entidad.

A continuación, se mencionan los profesionales de la *Secretaría Distrital de Desarrollo Económico* que participaron en el espacio:

- Por parte de la Agencia Distrital de Empleo:
- Angélica Niño

- Yenni Garay
- Jaime Barrios
- Guillermo González
- Carlos Montoya
- Mary Peñaranda
- Viviana Méndez

Externas ADE

Por parte de Fenalco estaba todo el staf de la compañía liderada por Adriana Arroyave

12.1 LISTADO DE ASISTENCIA (opcional)

13 ANEXOS - REGISTROS FOTOGRÁFICOS

13.1 EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





13.2 PIEZA COMUNICATIVA (si aplica)

**AQUÍ
SÍ PASA
BOGOTÁ
MI CIUDAD
MI CASA**

BOGOTÁ

¿Te gustaría
explorar múltiples
oportunidades
en un solo lugar?

Empresa: FENALCO

Vacantes:

- Inspector(a) de línea
- Operario(a) de aseo en alturas
- Auxiliar de tienda
- Auxiliar de bodega
- Ejecutivo(a) comercial de mesón bancario
- Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestor(a) de negocios supernumerario (asesor(a) comercial)
- Consultor(a) comercial externo
- Asesor(a) comercial retail
- Técnico(a) electromecánico(a)

Puestos de trabajo: 339

7
M A Y O

Horario: 1:00 p.m. a 4:00 p.m.
Lugar: Carrera 4 # 19 - 85 -
Edificio Fenalco

¡Te esperamos!

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

Fecha de elaboración: 11/05/2026

Elaborado por:



Firma del encargado/a

Nombre del encargado/a: CARLOS MARIO MONTOYA CAÑÓN

Cargo: GESTOR EMPRESARIAL

Dependencia: Agencia Distrital de Empleo / Subdirección de Empleo y Formación

Revisado: Nombre /(CONTRATISTA) / Dependencia

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Vigencia 2026